



# WEEKLY REPORT

## 高山中央ロータリークラブ

2019～2020年度 高山中央RC会長テーマ

～ 「躍動！」 ～ Move up



◇ 会長 坂之上健一 ◇ 幹事 堀口 裕之 ◇ 会報副委員長 和田 良博 ◇ 会報当番 和田 良博

創立 1991年5月20日

事務局 高山市本町1-2 (飛騨信用組合本町サテライト出張所3階)  
TEL:0577-36-0730 / FAX:0577-36-1488

例会場 ひだホテルプラザ3F / TEL: 0577-33-4600

例会日 毎週月曜日 PM12:30～

H P <http://www.takayamacrc.jp/>

### 出席報告

	会員数	出席会員	出席	Make-up	出席率
本日 1229回	55名	54名	42名		77.78%
前々回 1227回	55名	54名	42名	12名	100%

### ● 12:30 点 鐘

### ● ロータリーソング それでこそロータリー

### ● ゲストの紹介

(株)高橋商店 劔田 豊 様

第一物産(株)島 宗平 様

(株)駿河屋 溝際 清太郎 様

### ● 会長の時間 会長 坂之上 健一

皆さんこんにちは。本日12月の第一例会は「年次総会」が行われます。本日の会長の時間は「年次総会」で承認される次期理事役員がどのように選考されるかをお話したいと思います。皆さんあまりご覧になっていないと思いますが、クラブの定款・細則・内規には明記されているのですが、理事役員の選考は次の手続きによって行われます。



#### 「クラブ内規」第一条

- 理事・役員を選考は、指名委員会によって行う。
- 指名委員会は、次年度会長エレクト・同副会長・同副幹事を決める委員会である。

今回予定者の「会長エレクト：大原誠さん」・「副会長：中田学さん」・「副幹事：下田徳彦さん」を10月3日に指名委員会を開催し指名をいたしました。

- 指名委員会のメンバーは、直前会長より5代さかのぼる歴代会長・現会長・会長エレクト・副会長・幹事・副幹事・直前会長・直前幹事。

残る次期理事・役員を「現会長エレクト：村瀬祐二さん」と「現副幹事：岡崎壮男さん」が決める。こうして全ての理

事役員が選考され、年次総会によって承認を得る事となっております。

私もそうですが、自分がその立場にならないと勉強する事がないと思いますが、たまにはクラブの定款・細則・内規をご覧になって勉強をしてみてくださいはいかがでしょうか。

### ● 幹事報告 幹事 堀口 裕之

#### ■ 国際ロータリー第2630地区ガバナー事務所より

- ・地区大会ご出席の御礼
- ・2018 - 19年度 ポリオプラス DDF 寄付地区表彰のお知らせ
- ・日本ロータリー「100周年記念バッジ」購入のお願い

#### ■ 高山西ロータリークラブより

- ・例会変更のお知らせ  
12月20日(金) 18:30～

#### ■ クリスマス家族例会 ひだしんさるほほ倶楽部サロン棟

12月27日(金) 休会 定款により

### ● 職業奉仕委員会

委員長 永井 信次



### ● 後継者スピーチ 第一物産(株) 島 宗平 様

こんにちは。ご紹介をいただきました第一物産株式会社の島宗平と申します。日頃は父が大変お世話になっております。本日はスピーチする場所をいただきましたので、私の考え方や第一物産のことをお時間をい



ただいで少しお話をさせていただきます。

私は今年で40歳になりました。今年の2月15日に行われました第一物産の株主総会の場におきまして取締役を受け、その後の臨時取締役会におきまして、代表取締役社長という役職を拝命いたしました。弊社は代表取締役を複数制で経営しており、現在も3名の代表取締役がいます。私も代表取締役社長にはなりましたが、もともと私は代表取締役専務の時、代表取締役副社長の時とあり、もちろん父も今現在代表権をもっています。前から代表権を持っていたし、代表も複数いるのでこの社長になったタイミングで事業承継したという実感は正直まだありません。この代表者が複数いるというのはあまり他の会社では珍しいかもしれませんが、私たちグループ会社ではこのやり方で経営をしています。周りからは代表が何人もいるなんて変な会社といわれる事もありますが、会社内の役割や組織さえしっかりと決めていけば問題は特に無いと思いますし、一人で色々決めてしまう経営より歯止めがききやすいと思います。さらに弊社には現在社員24名のうち、取締役は8名います。来期はもう3人増やす予定で考えています。やはりこのように代表者が何人もいる、取締役が何人もいるというこの考えの裏には、祖父である創業者の経営理念にある「会社は個人のものではなく、みんなのものである」という考えが基にあるからです。

世の中には代表になったとたんに、自分が一番偉いんだと勘違いをしてしまう人もいますが、私はここまでくるのに一人で会社をやってきたわけでもなく、創業者、退職された過去の先輩、父、グループ会社の先輩方、そして一番大切な社員の人に支えられてきたからこそ今の会社がまわっています。会社は決して個人のものではなくみんなが幸せになるための道具だと思っています。人の幸せの価値観はそれぞれですが、少なくとも家族より多くの時間を過ごす会社という場所が、働く人にとって不幸せと感じる場であってはならないと思います。ですから私一人の勝手な判断で会社にいる人、携わる人、お得意先が振り回されたり、不幸になってしまうなんてことはあってはなりません。常に誰かの行動や間違っただけの判断をチェックしあう体制がここに込められていると思います。弊社では父や私の給料も含めて全員の給料は役員みんなで決めますし、備品を購入する際にも金額の大きい小さいに関係なくしっかりと稟議書を回してみんなで検討をします。個人の判断で会社のお金を動かすことはありません。株を社員の人にも買ってもらっていますので、社員であると同時に株主でもあります。私たち取締役は株主総会において承認されてきておりますから、取締役になったから、何でも好きにやっていいわけではありません。さらに取締役会で社内の代表が決められていますので、私たち代表は取締役に、社員にも認められなければなりません。勝手にやって会社に何か問題でもあれば、株主については社員の人から当然批

判がでますし、さらに私も父も株式を過半数持っていませんし、合わせても過半数には届かないので、最悪取締役解任だってありえてしまいます。

仕事の面では、物件を受注する際に、営業担当者が個人でまずは検討をしますが、やはり金額的に厳しい物件になってくるととても個人では判断できかねません。当然上司へと報告、相談をするわけですが、そこでも判断できない場合は、当然私のほうへと上がってきます。私の考えは、現場を担当する社員が、「社長がとか上司が受注すれと言われたから仕方なく受注して、こんなに苦しい思いをしているんだ」と感じないようにすることが大事だと思っています。そんなことを感じたら社員のモチベーションは上がるはずもなく、やる気だけがどんどんなくなっていきます。やはり社員のやる気を大切にしたいし、その場合は担当者を含めた常勤臨時取締役会をすぐに開いて、全員の意思確認をします。そこで一番大事にするのは担当者の最終意見です。「この物件はお得意先様の気持ちを考えると赤字でも受けなくてはならないと思う。」との意見が出れば、みんなです承をする。「悔しいけどこの物件は受注できないが、同時期に他の物件があるのでそこで頑張りたい」との声があればその考えを理解してあげる。このように担当者が最終的に考えたことに、背中を押してあげることが私の役割だと思っています。もちろん個人が単純だからやりたいとか難しい現場だからやりたくないという単純な理由で甘やかすという意味ではなく、一緒に考え、一緒に悩み、どうしたら解決できるのかをアドバイスしていく。やはり上に立つ人というものが最終的に守るものは、一緒に働いてくれる社員、社員の家族だと思っています。

弊社では、毎年2回家族会という懇親会を開催しております。春には子供たちがダンスしたり、ゲームや宝探しをしたり、学年が進級したお祝いをもったり、みんながカラオケを歌ったりとガチャガチャの宴会をやり、夏にはアユやお肉を焼いてバーベキューをやり、社員と子供たちで野球をしたり、水浴びをしたり、鬼ごっこをしたりとこれまたグチャグチャのバーベキューをやります。家族会には、社員はもちろん、奥さま、子供、親などが集まって、総勢50名くらいで懇親会をおこなっています。これを開催して6年たちますが、この会をやる目的は、先ほど言いましたが、社員の方が家族より長い時間を会社で過ごすということは、社員と会社は家族以上の関係であり、会社内で家庭に例えると、会長はおじいちゃん、社長はお父さん、専務、常務はお母さん、社員は子供という関係がわかりやすいと思います。普通の家庭でも親から見て自分の子供の奥さんは自分たちの義理の子供であり、その間に生まれた子供は孫です。会社でも社員が子供なら、当然社員の奥さんは義理の子供であり、その子供は孫です。その人たちの名前や顔がわからない、何歳でなにをやっているのかもわからないというのはおかしいということで

す。「社員は家族だ」とかっこいいことを言っている、無関心では意味がありません。家族の人にも、うちの人はこういう会社で働いて、こんな人たちと一緒に仕事をしてと、理解してもらおうためにも今後もこの会を継続していきます。

このように第一物産ではあまり他の会社がやらないようなことをやることで会社の魅力を発信しています。こんな時代だからこそ他にやらないことをやり、こんな会社で働いてみたいと感じてもらえる会社作りをしています。その時代ごとに今後もやり方は変えていきますが、やはり会社があるのは社員のおかげで、その会社は決して自分のものではなくみんなのものだという基本理念のもとだけは忘れることなく誠心誠意努力してまいりますので、今後とも諸先輩方のご指導とご鞭撻をお願い申し上げまして私の話とさせていただきます。

#### ●(株)高橋商店

剣田 豊 様

株式会社高橋商店の剣田でございます。本日はこのような場にお招きいただき誠に有難うございます。事業継承について私の経験、見解を基に短い時間ですがスピーチさせて頂きたいと思っておりますのでどうぞ宜しくお願い致します。



私は現在39歳になりますが遡ること10年前の29歳の時、代表取締役社長に就任させて頂きました。就任当初世間からは賛否両論の様々な声を頂きましたが、その中でも一番多かったのが「その若さで社長になるのは大変だったでしょう。」というお言葉でした。私はそれに対して決まってこう返しておりました。「全く大変と思ったことはありません。」と。決して強がってであるとか無理をしてそのような返答をさせて頂いたわけではなく、心底そう思っていたわけでありました。なぜそう思うことができたのか。答えは前任者である父が自らの中長期的な人生設計を明確にしっかりと構築してくれていたことが一番の大きな要因だと思っております。つまり父が50歳を過ぎた段階で60歳での自らの引退を表明してくれていたことであります。よって私はそれに沿った私自身の人生設計を立てることができました。29歳での事業継承という目標が立ち、私はそこに向かってあとは歩を進めるのみ、時間的な余裕も十分、じっくりとゆとりを持ってトップになるために必要な最低限のスキルを身につける時間を設けることができ、社長就任後に感じるであろう苦労というものを感じなかったわけでありました。もしも引継ぎ期間に十分な時間がなかったとしたら、突然の交代を命ぜられてたとしたら、恐らく今の自分そして今の会社はなかったのではないかと思っております。父の潔い自らの人生の決断と浅学非才な29歳に後を任せた勇氣に対し今も感謝の念に堪えません。

最後になりますが現在代表取締役として会社経営をさせて頂いております。しかしながら私は思います。世間から見たら事業承継済みの会社と一見思われがちかもしれませんが、現在会社にノータッチな父であっても、影のある内はまだ本当の意味での事業承継ではないのかと。本領が発揮されるのはそのあと。いつその時が来ても恥ずかしくないよう今後も日々精進して参りたいと思っております。本日はどうも有り難うございました。



#### ●(株)駿河屋

溝際 清太郎 様

この場をお借りして、父が大変お世話になりました事、感謝申し上げます。駿河屋はスーパーマーケットを初めて86年に成ります。モットーは「幸せ創業」です。携わった人たちが皆さん幸せになれるようにと思っております。父は9年前に他界しましたので、直接指導を受ける事は多くはありませんでしたが幾つかの事は教を元に日々やっております。

その中でも会社はおおやけの企業であると思っております。本業に徹底的に撤しスーパーマーケットの占有率アップを目指しています。食と地域と繋ぎ、地域の幸せや顧客の幸せを社員と共に創り上げる、企業は大きくするのではなく良い企業作りに生かしております。本日はこのような機会を与えて頂きありがとうございます。自分に余裕が出来たら父と同じこの会へ入会させて頂きたいと思っております。もうしばらくお待ち頂きたいと思っております。

### 12月のお祝い

#### <会員誕生日>

該当者なし

#### <夫人誕生日>

熊崎 元康	陽子	12月 1日
中田 専太郎	和子	12月 9日
渡辺 修治	珠恵	12月14日
下田 徳彦	尚子	12月16日
津田 久嗣	恵美子	12月19日
大保木 正博	須美代	12月23日

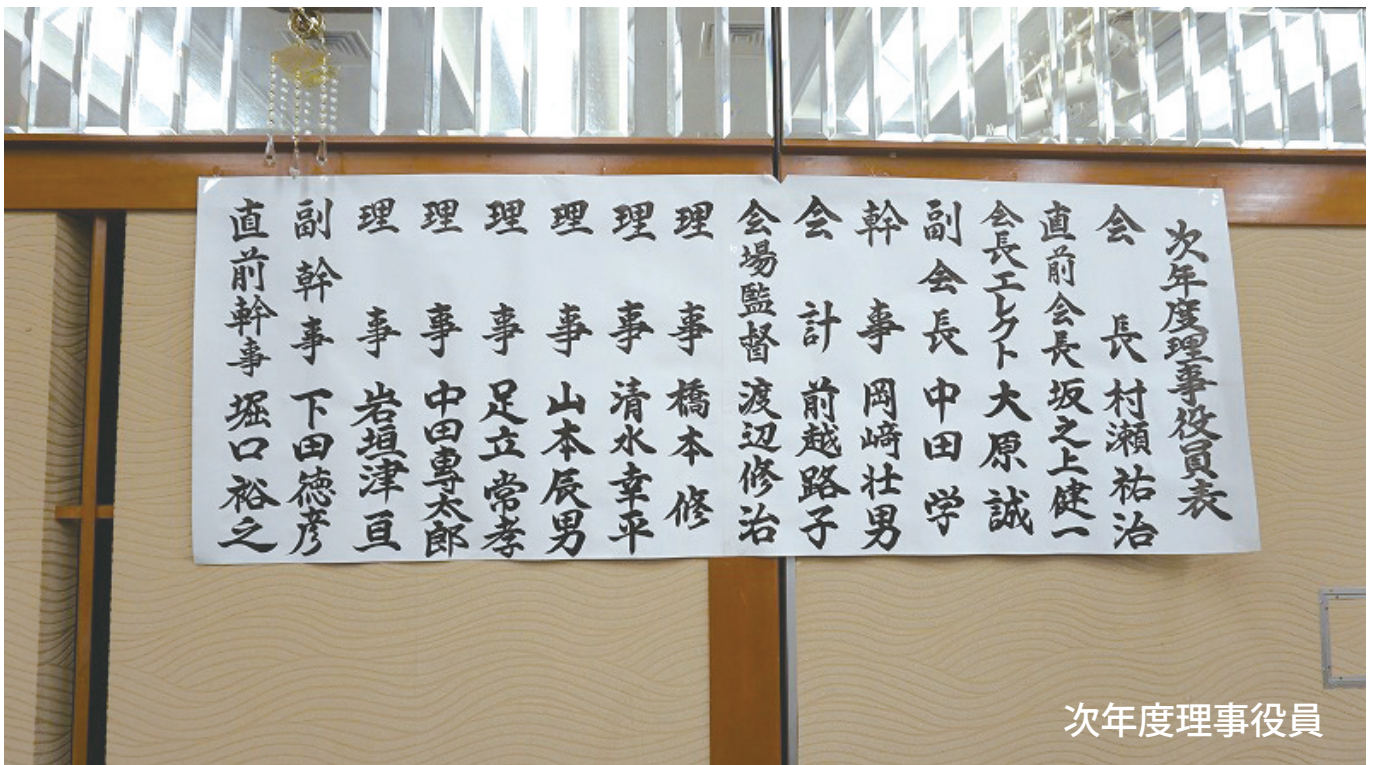
#### <結婚記念日>

高殿 尚 H15年 12月 6日

おめでとうございます







次年度理事役員

## ◀ニコニコBOX▶

島 宗平様、劔田 豊様、溝際 清太郎様のご来訪を歓迎致します。後ほどはスピーチをよろしくお願い致します。  
理事役員一同

ゲストの3名様、ご苦労様です。当クラブへ是非 縁を結んで下さい。西さんご入会おめでとうございます。  
橋本 修

西 美紀様、入会おめでとうございます。隆先生には怒られませんでしたか・不安です。  
周 信夫

昨日は次年度の最初の行事になる、次期AG・CC研修セミナーを無事に終えることが出来ました。同行頂いた、次期地区幹事の皆様、事務局に感謝申し上げます。また、本日は息子がお世話になります。よろしくお願い致します。  
劔田 広喜

先日無事に次期AG・CCセミナーを終えることが出来ました。これから4月まで地区は大変ですが劔田GEの指導のもと、力を合わせて頑張ります。 中田 学

11/26には妻の誕生日にきれいな花をありがとうございました。先日はニコニコで久々野さんのご夫婦の素晴らしい報告があり、私のあやかりたいと思いましたが女房曰く「食べ物とかケーキが良い」との一言でジエンドです。西 美紀さんの入会を歓迎致します。島宗平さん、劔田豊さん、溝際清太郎さんのスピーチ、楽しみに聞かせて頂きます。  
松之木 映一

いつもありがとうございます。冬季は出席致しますのでよろしくお願い致します。  
海老沢 玲子

2/1は節分例会です。来年年男の岩本さん、津田さん、岡崎さん、谷口さん、久々野国さん、橋本さん、中田一男さん、何とぞよろしくお願い致します。 高木 純

妻への誕生日のプレゼントありがとうございました。本日、パンの販売を致します。今回もご協力をお願い致します。  
熊崎 元康

先日は父親の葬儀の際は皆様方にお参り頂きまして誠にありがとうございました。

足立 常孝 津田 久嗣

本日、早退します。  
前越 路子